

## 透过政府资助提高生产力： 京王选用 IPL HRMS 简化人力资源流程

keio 京王

### 善用资助提高人力资源效率

创新科技署的科技券计划 (TVP) 由创新及科技基金提供的五亿港元设立，旨在资助本地中小企使用科技服务及方案，其中，IPL HRMS 人力资源管理系统涵盖在企业资源规划方案之内。在 2017 年，京王机电工程有限公司 (简称：京王) 通过 IPL HRMS 为其定制解决方案，将以往人手处理的人力资源流程自动化；在 IPL HRMS 团队的咨询及协调下，京王更成功获得接近科技券计划上限的 20 万港元资助。(文件参考：[www.itf.gov.hk/l-eng/TVP/TVP-0166-17.pdf](http://www.itf.gov.hk/l-eng/TVP/TVP-0166-17.pdf))



### 楼宇装备装置及配套服务专家

京王成立於 1983 年，拥有 30 多年提供机械电气管道工程服务 (MEP) 的丰富经验，并在香港完成超过 600 个大型项目。凭藉强大的团队凝聚力与项目管理能力，京王为商业、住宅、基础设施、酒店、休闲设施及教育等不同领域提供定制的电子机械工程。多年来，京王强大的项目管理及工程团队致力为客户提供顶尖的解决方案。

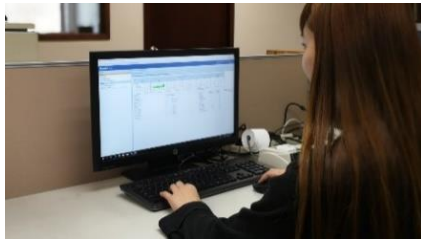
### 自动化日常人手处理的工作流程

以往，京王依靠人手程序处理庞大的人力资源记录。如在地盘工作的员工需要申请休假时，他们需亲临办公室向人力资源部提交纸本的书面申请及请假证明，导致申请/审批延误而令行政工作增加负担。这种传统做法与公司近年的急速发展已不再协调。因此在政府公布科技券计划後，京王计划透过资助建立一套完善的企业版人力资源管理系统，推动公司应用资讯科技於日常的人力资源流程。

## 因应日常运作需求度身定制

IPL HRMS 系统结合不同系列的模组，让企业轻松管理员工的人力资源数据，其中核心模组专为人力资源部而设，而员工自助服务 (ESS) 则让每位员工灵活管理与人力资源相关的申请。

IPLHRMS 的网上平台让在地盘工作的员工直接透过移动装置进行查阅剩馀假期日数、申请假期等功能，以自助形式更方便快捷地享受员工福利。通过自动同步，办公室的人力资源部同事可透过核心模组查看、批核及记录休假申请及相关证明，并通过自动计算让薪资及假期馀额可更精准计算。



系统的运作模式及界面配置同样为京王度身定制。例如，在 iLeave 模组中，「补偿假」包含在假期类型的选择中，并加入详细列表显示剩馀的年假日数。员工可轻松管理个人的假期申请而无需联络人力资源部，并且缩短审批时间及减少用纸。

## 成功的数码化带来多重优势

京王的人力资源主任董灵小姐表示，网上平台可自动计算复杂的工资及假期，并确保数据的准确性及减少超过 20% 的纸张消耗。最重要的是加快人力资源部与各部门人员的沟通。她补充说：「IPL HRMS 富经验的团队以可靠、全面的咨询顺利交付了是次项目，令我们可享资讯科技提升所带来的好处。」

