

## LVMH 钟表珠宝香港采用 IPL HRMS 简化人力资源及薪酬管理

### LVMH 标志性的钟表珠宝品牌

LVMH 香港钟表珠宝有限公司为市场上最具活力的品牌之一，LVMH 集团於钟表珠宝业务领域拥有五大奢华品牌，包括 Hublot、TAG Heuer、Zenith、Chaumet 及 Fred。

### 自动化零售业务的人力资源工作流程

LVMH 钟表珠宝香港以往透过时间及成本高昂的人手程序管理员工资料、薪资、休假及其他人力资源事宜。业务及员工的快速扩展促使公司采用 HR 电子化处理。公司旗下管理众多品牌、店铺及销售团队，故希望寻找一套电子系统，透过集中管理及程序标准化以简化人事部的运作，并根据香港雇佣法例以全面的薪资自动化方案保障员工权益。为了满足对 HR 系统设计及本地市场专业知识的需求，公司选用拥有 30 年协助知名企业解决 HR 管理经验的领先软件产品 - IPL HRMS。

### 依据 713 法例定制薪资处理

IPL HRMS 的经验广受市场认可，加上高度可定制的系统设计，成为被选择的原因。LVMH 钟表珠宝香港於 HR 管理运作方面一直面对不同的挑战，尤甚於支薪上需要处理不同销售团队以至不同员工之间的薪金差别及佣金浮动，为此 IPL HRMS 提供以 2007 年雇佣（修订）条例（713 法例）为准则的可靠解决方案。IPL HRMS 系统根据 713 法例规定的佣金、津贴及其他薪金部分，定制准确的薪资计算以及确保员工的相关法定权益以过去 12 个月的平均日薪或月薪为基础。

### 数码化成功提升日常运作效率

IPL HRMS 提供的系统以细致的薪资处理为核心，为 LVMH 钟表珠宝香港提供了一个中央电子平台，让人事部员工透过整合系统提升协作，强化管理员工资料、报告存取、休假申请及结余纪录等。公司人事部现可分配更多时间於运作上的规划及决策，其代表表示：「IPL HRMS 为我们提供了满意的数码化转型，即时提升我们人力资源管理的效率。从每月计算复杂的支薪到输出大量报告及粮单的安排，系统的薪酬管理均能一一处理常规及繁琐的人手工作。」