

## LVMH 鐘錶珠寶香港採用 IPL HRMS 簡化人力資源及薪酬管理

### LVMH 標誌性的鐘錶珠寶品牌

LVMH 香港鐘錶珠寶有限公司為市場上最具活力的品牌之一，LVMH 集團於鐘錶珠寶業務領域擁有五大奢華品牌，包括 Hublot、TAG Heuer、Zenith、Chaumet 及 Fred。

### 自動化零售業務的人力資源工作流程

LVMH 鐘錶珠寶香港以往透過時間及成本高昂的人手程序管理員工資料、薪資、休假及其他人力資源事宜。業務及員工的快速擴展促使公司採用 HR 電子化處理。公司旗下管理眾多品牌、店舖及銷售團隊，故希望尋找一套電子系統，透過集中管理及程序標準化以簡化人事部的運作，並根據香港僱傭法例以全面的薪資自動化方案保障員工權益。為了滿足對 HR 系統設計及本地市場專業知識的需求，公司選用擁有 30 年協助知名企業解決 HR 管理經驗的市場領先軟件產品 - IPL HRMS。

### 依據 713 法例定制薪資處理

IPL HRMS 的經驗廣受市場認可，加上高度可定制的系統設計，成為被選擇的原因。LVMH 鐘錶珠寶香港於 HR 管理運作方面一直面對不同的挑戰，尤甚於支薪上需要處理不同銷售團隊以至不同員工之間的薪金差別及佣金浮動，為此 IPL HRMS 提供以 2007 年僱傭（修訂）條例（713 法例）為準則的可靠解決方案。IPL HRMS 系統根據 713 法例規定的佣金、津貼及其他薪金部分，定制準確的薪資計算以及確保員工的相關法定權益以過去 12 個月的平均日薪或月薪為基礎。

### 數碼化成功提升日常運作效率

IPL HRMS 提供的系統以細緻的薪資處理為核心，為 LVMH 鐘錶珠寶香港提供了一個中央電子平台，讓人事部員工透過整合系統提升協作，強化管理員工資料、報告存取、休假申請及結餘紀錄等。公司人事部現可分配更多時間於運作上的規劃及決策，其代表表示：「IPL HRMS 為我們提供了滿意的數碼化轉型，即時提升我們人力資源管理的效率。從每月計算複雜的支薪到輸出大量報告及糧單的安排，系統的薪酬管理均能一一處理常規及繁瑣的人手工作。」