

## 富城集团以 IPL HRMS 推动人力资源运作数码化



### 香港卓越的物业资产及设施管理集团

富城集团为香港卓越的物业资产及设施管理服务品牌，力求锐意创新。其发展历史可追溯至 1965 年，由管理大型综合住宅发展项目美孚新邨开始，改变了行业的运作模式，为物业管理订立现代品质标准。



**富城集團**  
**Urban Group**

*A Member of FSE Lifestyle*

该集团的品牌成立于 1981 年，现已发展成为一家综合性的管理集团，服务涵盖香港房地产市场各个层面，由物业管理开始持续发展至资产及设施管理、项目管理与工程策划、物业维修及保养。

### 有效管理多区域工作团队

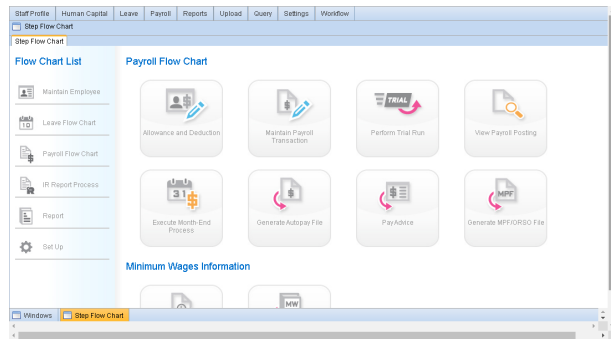
富城集团的管理服务涵盖不同的物业资产及设施，例如住宅物业、写字楼、政府产业署及香港房屋委员会旗下物业。该集团以度身订造的组织架构及运作流程，为属下管理物业提供服务。富城早已成立了一支高效的人力资本及培训团队来管理属下员工，而随着业务持续扩展，富城寻找了一套综合的数码管理方案来集中处理人力资源数据、自动化运作，提高准确度及流程透明度，借此实现一个可延伸的管理模式，务求为客户提供更优越的服务。

### 为所有员工设立中央平台 加强人力资本及培训

IPL HRMS 过往为不同的大型业务团队推行行业特定的数码人力资源管理方案，因此获得富城集团的信任。在这次的项目中，IPL HRMS 提供一个围绕核心人力资源数据所构建的系统，并可连接不同人事管理流程与员工资讯更新等有关事项。这个网上平台不仅令富城的人力资本及培训团队能够灵活协作处理人力资源的事务，更让来自不同工作地点的管理人员与员工轻松登入个人账户，随时更新资料、查阅薪酬纪录、申请假期与审批、记录出勤以及进行其他各种的员工自助服务。

## 以合规的自动化流程简化工资计算

营运极度分散和数据上传时间出现差异等因素，往往会令每月计算薪酬时屡遇挑战。IPL HRMS 的薪酬系统提供了完备的解决方案以管理大量数据及复杂的工资计算，从以大幅减少日常营运时发生的人为错误与时间成本，当中包括人力资源规划中细致的成本分配、预算安排与成本分析。此外，工资自动化程序可准确回溯计算，并完全符合平均工资、法定最低工资及强积金 (MPF) 等劳工法例要求。同时 IPL HRMS 系统更可适时更新及优先处理法规相关的变动，让富城集团人力资本及培训团队可高效快捷地完成各项工作。



富城集团透过 IPL HRMS 集中管理员工数据以方便查阅并制作多角度分析的单一或综合报告，加强人力资源管理的洞察力与决策力。富城集团以 IPL HRMS 系统进行数码转型，简化繁琐的运作流程，加快人力资源相关的审批程序与增强员工的流动性，既可照顾 5,600 名员工的福利，亦能让人力资源管理与业务扩张同步而行。

## 具远见的策略性人力资源管理

富城集团透过 IPL HRMS 集中管理员工数据以方便查阅并制作多角度分析的单一或综合报告，加强人力资源管理的洞察力与决策力。富城集团以 IPL HRMS 系统进行数码转型，简化繁琐的运作流程，加快人力资源相关的审批程序与增强员工的流动性，既可照顾 5,600 名员工的福利，亦能让人力资源管理与业务扩张同步而行。

*「我们的合作效果卓著，  
IPL HRMS 的服务团队经验十分丰富，  
提供了一个贴合我们运营方式的解决方案。」*

富城集团集团经理- 人力资本及培训 李文杰先生